

Na temelju članka 27. Statuta Javne ustanove „Memorijalni centar Domovinskog rata Vukovar“ donesenog dana 10. ožujka 2014., a sukladno članku 233. stavku 1. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14), Upravno vijeće, uz prethodnu suglasnost Ministarstva branitelja, na sjednici održanoj dana 23. rujna 2014. godine, donosi

P R A V I L N I K

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU JAVNE USTANOVE „MEMORIJALNI CENTAR DOMOVINSKOG RATA VUKOVAR“

Članak 1.

U Pravilniku o radu Javne ustanove „Memorijalni centar Domovinskog rata Vukovar“ donesenom dana 24. ožujka 2014. godine mijenja se članak 7. stavak 6. i glasi:

„Javna ustanova je obvezna u roku od 8 dana od donošenja odluke o izboru obavijestiti kandidate (pisano putem pošte, elektronske pošte ili na drugi prikladan način) o rezultatima izbora.“

Članak 2.

Članak 10. stavak 5. mijenja se i glasi:

„Poslodavac s istim radnikom smije sklopiti uzastopni ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako za to postoji objektivan razlog koji se u tom ugovoru ili u pisanoj potvrdi o sklopljenom ugovoru o radu iz članka 14. stavka 3. Zakona o radu mora navesti.“

Iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6. koji glasi:

„Ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor o radu, ne smije biti neprekinuto duže od tri godine, osim ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika ili je zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno zakonom ili kolektivnim ugovorom.“

Dosadašnji stavak 6. postaje stavak 7.

Dosadašnji stavak 7. postaje stavak 8. mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme osigurati iste uvjete rada kao i radniku koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim poslodavcem ili prema posebnom propisu s njim povezanim poslodavcem, s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove.“

Članak 3.

U članku 12. dodaju se novi stavak 1. i 2. koji glase:

„Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku.

Propust ugovornih stranaka da sklope ugovor o radu u pisanom obliku, ne utječe na postojanje i valjanost toga ugovora.“

Dosadašnji stavak 1. postaje stavak 3.

Članak 4.

Članak 17. mijenja se i glasi:

„Prilikom sklapanja ugovora o radu i tijekom trajanja radnog odnosa radnik je dužan obavijestiti poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršenju ugovora o radu radnik dolazi u dodir.“

Članak 5.

Članak 19. mijenja se i glasi:

„Prilikom postupka odabira kandidata za radno mjesto (razgovor, testiranje, anketiranje i slično) i sklapanja ugovora o radu, kao i tijekom trajanja radnog odnosa, poslodavac ne smije tražiti od radnika podatke koji nisu u neposrednoj vezi s radnim odnosom.“

Članak 6.

Članak 22. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan imenovati osobu koja mora uživati povjerenje radnika i koja je osim njega ovlaštena nadzirati prikupljaju li se, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama osobni podaci u skladu sa zakonom.“

Članak 7.

Članak 26. stavak 3. mijenja se i glasi:

„S pripravnikom se može sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme.“

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„Ugovor o radu sa pripravnikom može se sklopiti ukoliko postoje materijalne, tehničke i stručne mogućnosti za njegovo osposobljavanje, kao i u slučaju da Zavod za zapošljavanje ili druga institucija preuzme obvezu nadoknade plaće, odnosno dijela troškova za njegovo osposobljavanje.“

Članak 8.

Članak 29. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Razdoblje stručnog osposobljavanja za rad iz stavka 1. ovoga članka ubraja se u pripravnički staž i radno iskustvo propisano kao uvjet za rad na poslovima radnog mjesta određenog zanimanja. Stručno osposobljavanje za rad može trajati najduže koliko i pripravnički staž.“

Članak 9.

Članak 38. stavak 7. mijenja se i glasi:

„Zabranjen je rad maloljetnika u preraspodijeljenom radnom vremenu koji bi trajao duže od osam sati tijekom razdoblja od dvadeset četiri sata.“

Članak 10.

Članak 38. stavak 7. mijenja se i glasi:

„Zabranjen je rad maloljetnika u preraspodijeljenom radnom vremenu koji bi trajao duže od osam sati tijekom razdoblja od dvadeset četiri sata.“

Stavak 8. mijenja se i glasi:

„Radnik koji radi u nepunom radnom vremenu za dva ili više poslodavca, trudnica, roditelj s djetetom do tri godine života i samohrani roditelj s djetetom do šest godina života, mogu raditi u nejednakom rasporedu radnog vremena samo ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.“

Članak 11.

Članak 39. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Noćni radnik je radnik koji prema svom dnevnom rasporedu radnog vremena redovito radi najmanje tri sata u vremenu noćnog rada, ili koji tijekom uzastopnih dvanaest mjeseci radi najmanje trećinu svoga radnog vremena u vremenu noćnoga rada.“

Članak 12.

Članak 40. stavak 1. briše se.

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 1. mijenja se i glasi:

„Zabranjen je noćni rad maloljetnika, osim ako je takav rad privremeno prijeko potreban u djelatnostima koje su uređene posebnim propisima, a ne mogu ga obaviti punoljetni radnici, u kojem slučaju maloljetnik ne smije raditi u razdoblju od ponoći do četiri sata ujutro, niti smije raditi duže od osam sati tijekom razdoblja od dvadeset četiri sata u kojem radi noću.“

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 2.

Članak 13.

Članak 41. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Rad u smjenama je organizacija rada kod koje dolazi do izmjene radnika na istim poslovima i istom mjestu rada u skladu s rasporedom radnog vremena, koji može biti prekinut ili neprekinut.“

Članak 14.

Članak 45. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata, kojem se pribraja dnevni odmor iz članka 44. ovoga Pravilnika.“

Stavak 4. mijenja se i glasi:

„Ako radnik ne može koristiti odmor na način iz stavka 3. ovoga članka, mora mu se za svaki radni tjedan omogućiti korištenje zamjenskog tjednog odmora odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu, zbog kojeg tjedni odmor nije koristio ili ga je koristio u kraćem trajanju.“

Članak 15.

Članak 50. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid između dva radna odnosa duži od osam dana, stječe pravo na godišnji odmor određen na način iz članka 46. i 47. ovoga Pravilnika, nakon šest mjeseci neprekidnog radnog odnosa kod toga poslodavca.“

Stavak 2. briše se.

Članak 16.

Članak 51. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik koji nije ispunio uvjet za stjecanje prava na godišnji odmor na način propisan člankom 50. stavkom 1. ovoga Pravilnika, ima pravo na razmjeran dio godišnjeg odmora, koji se utvrđuje u trajanju od jedne dvanaestine godišnjeg odmora iz članka 46. i 47. ovoga Pravilnika, za svaki mjesec trajanja radnog odnosa.“

Dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

„Iznimno od članaka 46. i 47. ovoga Zakona, radnik kojem prestaje radni odnos, za tu kalendarsku godinu ostvaruje pravo na razmjeran dio godišnjeg odmora.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Članak 17.

Članak 54. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor iskoristi najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju, osim ako se radnik i poslodavac drukčije ne dogovore, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna.“

Članak 18.

Članak 60. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Poslodavac ne smije odbiti zaposliti ženu zbog njezine trudnoće, niti joj zbog trudnoće, rođenja ili dojenja djeteta u smislu posebnog propisa smije ponuditi sklapanje izmijenjenog ugovora o radu pod nepovoljnijim uvjetima.“

Stavak 3. mijenja se i glasi:

„Trudnoj radnici, radnici koja je rodila ili radnici koja doji dijete u smislu posebnog propisa, a koja radi na poslovima koji ugrožavaju njezin život ili zdravlje, odnosno djetetov život ili zdravlje, poslodavac je dužan za vrijeme korištenja prava u skladu s posebnim propisom, ponuditi dodatak ugovora o radu kojim će se na određeno vrijeme ugovoriti obavljanje drugih odgovarajućih poslova.“

Stavak 4. mijenja se i glasi:

„Dodatak ugovora o radu iz stavka 3. ovoga članka, ne smije imati za posljedicu smanjenje plaće radnice.“

U stavku 5. riječ „sporazum“ briše se i umjesto nje upisuju riječi „dodatak ugovoru o radu“.

Članak 19.

U članku 64. briše se točka stavlja zarez i dodaje tekst:

„koji moraju, što je više moguće odgovarati poslovima na kojima je radnik prethodno radio.“

Članak 20.

Članak 66. mijenja se i glasi:

„Ako kod radnika postoji smanjenje radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, smanjenje radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti ili neposredna opasnost od nastanka smanjenja radne sposobnosti koju je utvrdilo ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom, poslodavac je dužan, uzimajući u obzir nalaz i mišljenje toga tijela, ponuditi radniku sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova za koje je radno sposoban, koji moraju, što je više moguće odgovarati poslovima na kojima je radnik prethodno radio.“

Članak 21.

Članak 67. mijenja se i glasi:

„Radi osiguranja poslova iz prethodnog članka, poslodavac je dužan prilagoditi poslove sposobnostima radnika, izmijeniti raspored radnog vremena, odnosno poduzeti druge mjere da radniku osigura odgovarajuće poslove.

Ako je poslodavac poduzeo sve mjere iz stavka 1. ovoga članka, a ne može radniku osigurati odgovarajuće poslove, odnosno ako je radnik odbio ponudu za sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova koji odgovaraju njegovim sposobnostima u skladu s nalazom i mišljenjem ovlaštenog tijela, poslodavac radniku može otkazati ugovor o radu uz suglasnost radničkog vijeća.

Ako radničko vijeće uskrati suglasnost na otkaz radniku iz stavka 2. ovoga članka, suglasnost može nadomjestiti arbitražna odluka.“

Članak 22.

U članku 68. stavku 1. briše se točka, stavlja zarez i dodaju riječi:

„ ako je ispunio uvjete za stjecanje prava na otpremninu propisanu ovim Pravičnikom i Zakonom o radu.“

Članak 23.

U članku 78. briše se točka, stavlja zarez i dodaje točka koja glasi:

„ • ako radnik nije zadovoljio na probnom radu (otkaz zbog nezadovoljavanja na probnom radu).“

Članak 24.

Članak 79. mijenja se i glasi:

„Poslodavac koji je poslovno uvjetovanim otkazom otkazao radniku, ne smije šest mjeseci od dana dostave odluke o otkazu ugovora o radu radniku, na istim poslovima zaposliti drugog radnika.

Ako u roku iz stavka 1. ovoga članka nastane potreba zapošljavanja zbog obavljanja istih poslova, poslodavac je dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu radniku kojem je otkazao iz poslovno uvjetovanih razloga.“

Članak 25.

Članak 80. mijenja se i glasi:

„Pri odlučivanju o poslovno uvjetovanom otkazu, poslodavac mora voditi računa o trajanju radnog odnosa, starosti i obvezama uzdržavanja koje terete radnika.“

Članak 26.

U članku 84. iza riječi „neodređeno“ dodaju se riječi: „ ili određeno....“

Članak 27.

Članak 89. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće, korištenja roditeljskog, roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, rada s polovicom punog radnog vremena, rada u skraćenom radnom vremenu zbog pojačane njege djeteta, dopusta trudnice ili majke koja doji dijete, te dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju prema posebnom propisu te za vrijeme privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti, te vršenja dužnosti i prava državljana u obrani.“

Iza stavka 2. dodaju se novi stavci 3., 4. i 5. koji glase:

„Otkazni rok ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Ako je došlo do prekida tjeka otkaznog roka zbog privremene nesposobnosti za rad radnika, radni odnos tom radniku prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana uručenja odluke o otkazu ugovora o radu.

Otkazni rok teče za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog dopusta te razdoblja privremene nesposobnost za rad radnika kojeg je poslodavac u otkaznom roku oslobodio obveze rada.“

Članak 28.

U članku 95. stavak 4. briše se.

Dosadašnji stavak 5. postaje stavak 4.

Članak 29.

U članku 107. do 113. iza riječi „Sindikalni povjerenik“ stavlja se zarez i dodaju riječi: „, odnosno sindikalni predstavnik“ u odgovarajućem padežu.

Članak 30.

U članku 118. riječi i brojke: „člankom 152. stavkom 3.“ mijenjaju se i glase: „člankom 153. stavkom 3.“

Članak 31.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavit će se na oglasnoj ploči Javne ustanove i stupa na snagu istekom roka od osam dana od dana objave.

BROJ: MCDR Vukovar-UV/1-14-01-3

Zagreb, 23. rujna 2014. godine.

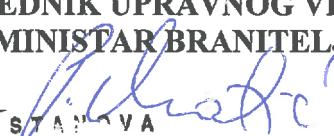
**PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
I MINISTAR BRANITELJA**

Predrag Matić
Predrag Matić
JAVNA USTANOVA
MEMORIJALNI CENTAR
DOMOVINSKOG RATA VUKOVAR
Vukovar, Ivo Tijardovića 1

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Javne ustanove „Memorijalni centar Domovinskog rata Vukovar“ Ministarstvo branitelja je dalo suglasnost dana 16. rujna 2014. godine, KLASA: 022-06/14-0004/2, URBROJ: 522-01/1-14-41 .

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Javne ustanove „Memorijalni centar Domovinskog rata Vukovar“ dana 24.9. 2014. god., a stupio je na snagu dana 2.10. 2014. god.

**PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
I MINISTAR BRANITELJA**


**JAVNA USTANOVA
MEMORIJALNI CENTAR
DOMOVINSKOG RATA
Vukovar, Ivo Tijarić**
Predrag Matić